

■■■ gisela dransfeld-nießen

praxis supervision-coaching-training  
bismarckstr. 160  
d-52066 aachen  
fon: 0241 9039658  
email: gi.dransfeld@web.de

## Gestern Kollege Heute Vorgesetzter

Wie Sie Souveränität und  
Führungsstärke für Ihre  
neue Aufgabe gewinnen

### 4. Baustein

#### Mein erfolgreiches Team

- Entwicklungsphasen von Teams
- Teamrollen und Teampositionen  
Unterschiede respektieren –  
Gemeinsamkeiten erkennen
- Methoden zur positiven Gestaltung  
von Teamprozessen

### 5. Baustein

#### Rollenklarheit – Klarheit in der Rolle

- Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten  
Was sich am Selbstbild verändert
- Die gute Mischung von Nähe und Distanz
- Führungsdilemmata und Handlungsspielräume

### 6. Baustein

#### Persönlichkeit und Kompetenz

- Mein Kompetenzprofil
- Führen heißt: Sich selber führen

### 7. Baustein

#### Coaching in Teilgruppen

Die Führungskraft als Coach  
Zwischen Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung  
Ziele und Interventionen als Coach

Zeit:

Jeder Seminartag umfasst 8 Seminarstunden.

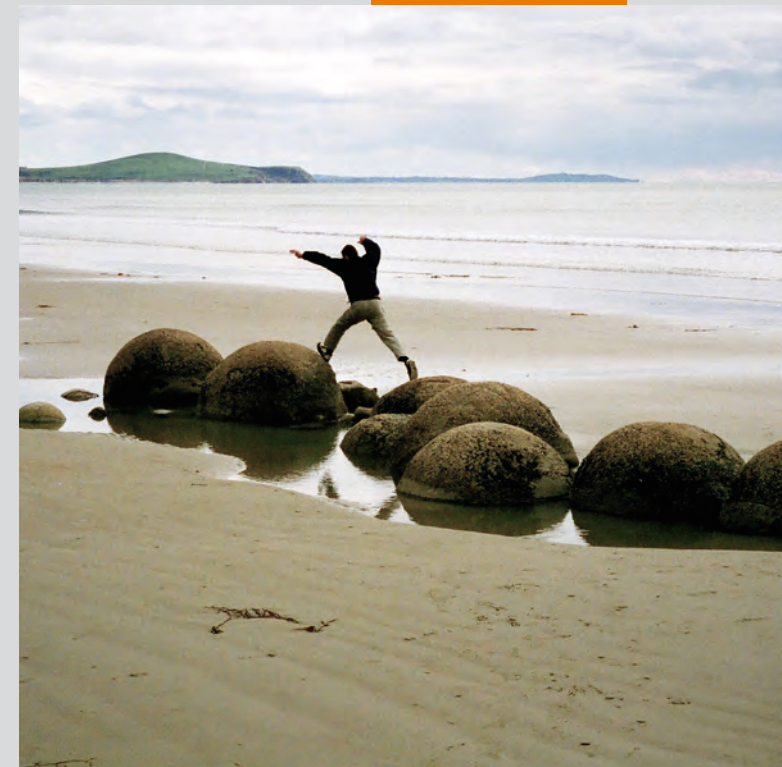
Ort:

Die Seminare finden im Raum  
Aachen/Mönchengladbach statt.

Teilnehmerzahl: max 14

Einen Überblick über die Termine und die  
Seminargebühren finden Sie im Beiblatt.

Bildungsschecks werden angenommen.



Führen ist kein Studienfach und die Führungsrolle selten angeboren.

In dieser Seminarreihe setzen Sie sich damit auseinander, wie Sie Ihre Führungsrolle ausbauen, welche Fehler Sie vermeiden können, wie Sie Ihren persönlichen Führungsstil entwickeln und welche Instrumente Sie gezielt einsetzen können.

Sie trainieren Ihr Führungsverhalten, erhalten Feedback und werden sich bewusst, wie Sie Ihre Stärken souverän und kreativ einsetzen.

#### Leitung:

Gisela Dransfeld-Nießen  
Supervisorin (DGSv), NLP-Master (DVLP),  
Coach, Trainerin für Kommunikation,  
Konfliktmanagement und Stressprävention



### 1. Baustein Ihr Führungsverständnis

- Führungskultur und Führungsstile in Ihrem Unternehmen
- Wertorientierung, Prinzipien und Maßstäbe, die Sie leiten und tragen
- Handlungsoptionen, die sich daraus für Ihre Rolle ableiten

### 2. Baustein Schwierige Gespräche...

- Sie gewinnen Sicherheit, weil Sie zwischen Sachthemen und Beziehungsthemen unterscheiden und ihre eigene Position verständlich und überzeugend darstellen

- Sie führen Gespräche mit „schwierigen“ Gesprächsteilnehmern und erhalten Feedback
- Sie kennen die verschiedenen Gesprächsanlässe und bereiten Ihre Gespräche vor

### 3. Baustein ... souverän und zielgerichtet führen

- Sie steuern verschiedene Gesprächssituationen wie Feedback geben, Kritik aussprechen, Anerkennung geben, Konflikte bearbeiten
- Sie vereinbaren Ziele nach dem S.M.A.R.T.-Modell und entwickeln Kriterien, getroffene Vereinbarungen zu überprüfen